

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LOS MENTORES

MANUAL FACILITADOR



GARY HARTKE
Secretario General Iglesia del Nazareno

IGLESIA  NAZARENO
MESOAMÉRICA

INTRODUCCIÓN

Presentación personal del(los) facilitador(es).

Devocional de 2 Samuel 12. El profeta Natán se acerca a David y le cuenta la historia de un hombre rico con una gran cantidad de ovejas y ganado que negó su apoyo personal a un viajero, en cambio, tomó un cordero del hombre pobre y se lo ofreció al viajero. David se enfurece al ver que un hombre rico hiciera tal cosa. Natán responde, “tú eres ese hombre” refiriéndose a cómo David orquestó la muerte de Urías el hitita después de su romance con Betsabé. Estas palabras se convierten en una oportunidad de mentoreo para ayudar a David a darse cuenta de sus defectos y cambiar para ser un mejor líder. Sin embargo, las acciones de David que llevaron a la muerte de Urías el hitita tendrían consecuencias, incluida la muerte de su hijo recién nacido.

Estas palabras del profeta Natán se producen después de que David cometiera esta terrible acción. ¿Cuánto mejor hubiera sido si se hubiera acercado alguien a David antes de su romance con Betsabé? ¿Habría escuchado? ¿Habría habido alguna diferencia? No lo sabemos, pero aprendemos la importancia y el poder del mentoreo de impacto a través de esta historia.

Comparta esta cita: “Puedes contar la cantidad de semillas en una manzana, pero es imposible contar la cantidad de manzanas en una semilla”. (fuente desconocida)

¿Por qué es tan importante el mentoreo? Afecta a una persona hoy y a innumerables personas después, ya que el comportamiento se reproduce en otros y en otros y en otros.

Conéctese con el horario de clases. En este curso aprenderemos por qué el mentoreo es fundamental para nuestras creencias Wesleyanas / Arminianas. Aprenderemos cómo la Iglesia del Nazareno afirma la necesidad de mentorear para ser más semejantes a Cristo en nuestra jornada de vida. Ore por el tiempo de la clase.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

SESIÓN I - LA CONCIENCIA CRISTIANA COLECTIVA

El Manual de la Iglesia del Nazareno (p.46) nos enseña la importancia de la conciencia cristiana colectiva iluminada y guiada por el Espíritu Santo.

Entendemos que la conciencia cristiana colectiva resulta en la formación de un conjunto de creencias, ideas y actitudes morales compartidas que se convierte en una fuerza unificadora para los Nazarenos a nivel mundial. La comprensión compartida de estas creencias, ideas y actitudes morales resulta en similitudes entre los Nazarenos de todo el mundo.

Esta creencia da como resultado una necesidad vital de enseñanza y mentoría para que los Nazarenos de todo el mundo comprendan y encarnen estas creencias, ideas y actitudes morales compartidas.

EJERCICIO INDIVIDUAL

Tómese 5 minutos y piense en alguien o algunos que haya conocido fuera de su país y cómo han impactado su vida. ¿Lo mentorearon de alguna manera? ¿Los mentoreó? Escriba sus pensamientos en su manual.

COMPARTIR EN GRUPO

Comparta uno de esos nombres y un breve ejemplo de cómo le ayudó la relación.

Este ejercicio confirma el valor de las relaciones y el papel del mentoreo en la Iglesia del Nazareno. El Manual de la Iglesia del Nazareno contiene la conciencia cristiana colectiva de 2.6 millones de Nazarenos, ya que el contenido está determinado por casi 1,500 delegados que representan 164 áreas del mundo en cada Asamblea General.

En esta clase, repasaremos las secciones del Manual que nos informan sobre nuestra formación doctrinal de mentoreo desde una perspectiva Wesleyana y Arminiana.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

SECCIÓN II - EL PACTO DE CONDUCTA CRISTIANA (MANUAL PÁGS. 54 Y 55)

El Manual de la Iglesia del Nazareno incluye una declaración sobre cómo debemos comportarnos como seguidores de Cristo. El contenido de la declaración proporciona información sobre nuestra formación doctrinal de mentoreo.

EJERCICIO INDIVIDUAL:

Tiene cinco minutos para leer la siguiente sección del Manual, encierre en un círculo o subraye las palabras que describen una relación de mentoreo.

“Afirmamos la creencia en un Dios cuya creación es un acto de amor. Habiendo experimentado a Dios como amor santo, entendemos que la Trinidad es una unidad de amor entre el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo. Por lo tanto, tenemos el anhelo en lo más profundo de nuestro ser de relacionarnos con otros. Ese anhelo se cumple finalmente al vivir en una relación pactada con Dios, la creación y amando al prójimo como a uno mismo. Nuestra creación como seres sociales es buena y hermosa. Reflejamos la imagen de Dios en nuestra capacidad de relacionarnos y en el deseo de hacerlo. El pueblo de Dios es formado como uno en Cristo, una comunidad rica de amor y gracia. Dentro de esta comunidad, los creyentes son llamados a vivir como miembros fieles del cuerpo de Cristo. La soltería debe ser valorada entre el pueblo de Dios y apoyada en la riqueza del compañerismo de la iglesia y la comunión de los santos. Vivir como una persona soltera es involucrarse, como Jesús lo hizo, en la intimidad de la comunidad, rodeado de amigos, dando la bienvenida y siendo bienvenido, y expresando un testimonio de fidelidad.” (P.45 Manual de la IDN)

EJERCICIO EN GRUPOS PEQUEÑOS:

Ahora tendrá 20 minutos para hacer grupos pequeños y repasar las palabras subrayadas. Como grupo, respondan las siguientes preguntas. Cada grupo tendrá dos minutos para compartir sus resultados.

1. ¿Qué nos enseña esto sobre el diseño de Dios para el mentoreo?

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

2. ¿Qué me enseña esto acerca de cómo el mentoreo debería afectarme personalmente?
3. ¿Qué me enseña esto acerca de cómo el mentoreo debe impactar el cuerpo de Cristo?

[Deténgase aquí para una discusión en grupos pequeños] Bienvenidos luego de su tiempo de discusión en grupos pequeños. Ahora escucharemos de cada grupo que tendrá dos minutos para compartir lo que descubrieron en El Pacto de Conducta Cristiana.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

SESIÓN III - EL PACTO DEL CARÁCTER CRISTIANO (MANUAL PÁG. 38)

El Manual de la Iglesia del Nazareno también incluye una sección sobre el Carácter Cristiano.

EJERCICIO INDIVIDUAL:

Tiene cinco minutos para leer la siguiente sección del Manual, luego encierre en un círculo o subraye las palabras que describen una relación de mentoreo.

Identificarse con la Iglesia visible es el privilegio bendito y el deber sagrado de todos los que se salvan de sus pecados y buscan la plenitud en Cristo Jesús. Se requiere de todos los que deseen unirse con la Iglesia del Nazareno, y así caminar en comunión con nosotros, que muestren evidencia de la salvación de sus pecados mediante un caminar piadoso y una piedad vital; y que serán, o desearán sinceramente ser, limpiados de todo pecado que mora en ellos. Ellos evidenciarán su compromiso con Dios.

PRIMERO.

Haciendo lo que se ordena en la Palabra de Dios, que es nuestra regla tanto de fe como de práctica, que incluye:

1. Amar a Dios con todo el corazón, alma, mente y fuerzas, y al prójimo como a uno mismo (Éxodo 20:3-6; Levítico 19:17-18; Deuteronomio 5:7-10; 6:4-5; Marcos 12:28-31; Romanos 13:8-10).
2. Presionando la atención de los inconversos sobre las afirmaciones del evangelio, invitándolos a la casa del Señor y tratando de orientar su salvación (Mateo 28:19-20; Hechos 1:8; Romanos 1:14-16); 2 Corintios 5:18-20).

3. Ser cortés con todas las personas (Efesios 4:32; Tito 3:2; 1 Pedro 2:17; 1 Juan 3:18).
4. Ser útiles a los que también son de la fe, soportándose en amor los unos a los otros (Romanos 12:13; Gálatas 6:2,10; Colosenses 3:12-14).
5. Procurar hacer el bien al cuerpo y al alma de las personas; alimentando al hambriento, vistiendo al desnudo, visitando al enfermo y preso, y sirviendo al necesitado, cuando se les da la oportunidad y la habilidad (Mateo 25:35-36; 2 Corintios 9:8-10; Gálatas 2:10; Santiago 2:15-16; 1 Juan 3:17-18).
6. Contribuir al sostenimiento del ministerio y la iglesia y su obra en diezmos y ofrendas (Malaquías 3:10; Lucas 6:38; 1 Corintios 9:14; 16:2; 2 Corintios 9:6-10; Filipenses 4:15-19).
7. Atender fielmente a todas las ordenanzas de Dios y los medios de gracia, incluido el culto público de Dios (Hebreos 10:25), el ministerio de la Palabra (Hechos 2:42), el sacramento de la Cena del Señor (1 Corintios 11:23-30); escudriñar las Escrituras y meditar en ellas (Hechos 17:11; 2 Timoteo 2:15; 3:14-16); devocionales familiares y privados (Deuteronomio 6:6-7; Mateo 6:6).

SEGUNDO.

Evitando el mal de todo tipo, que incluye:

1. Tomar el nombre de Dios en vano (Éxodo 20:7; Levítico 19:12; Santiago 5:12).
2. Profanar el Día del Señor mediante la participación en actividades seculares innecesarias, permitiéndose así prácticas que niegan su santidad (Éxodo 20:8-11; Isaías 58:13-14; Marcos 2:27-28; Hechos 20:7; Apocalipsis 1:10).
3. Inmoralidad sexual, como relaciones prematrimoniales, extramaritales o entre personas del mismo sexo; perversión en cualquier forma o negligencia y conducta impropia (Génesis 19:4-11; Éxodo 20:14; Levítico 18:22; 20:13; Mateo 5:27-32; Romanos 1:26-27; 1 Corintios 6:9-11; Gálatas 5:19; 1 Tesalonicenses 4:3-7; 1 Timoteo 1:10).
4. Hábitos o prácticas que se sabe que destruyen el bienestar físico y mental. Los cristianos deben considerarse templos del Espíritu Santo (Proverbios 20:1; 23:1-3; 1 Corintios 6:17-20; 2 Corintios 7:1; Efesios 5:18).

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

5. Pelearse, devolver mal por mal, murmurar, difamar, difundir conjeturas perjudiciales para los buenos nombres de los demás (2 Corintios 12:20; Gálatas 5:15; Efesios 4:30-32; Santiago 3:5-18; 1) Pedro 3:9-10).
6. Dishonestidad, aprovecharse para comprar y vender, dar falso testimonio y obras semejantes a las de las tinieblas (Levítico 19:10-11; Romanos 12:17; 1 Corintios 6:7-10).
7. La complacencia del orgullo en la vestimenta o el comportamiento. Nuestro pueblo debe vestirse con la sencillez y la modestia cristianas que se convierten en santidad (Proverbios 29:23; 1 Timoteo 2:8-10; Santiago 4:6; 1 Pedro 3:3-4; 1 Juan 2:15-17).
8. Música, literatura y entretenimientos que deshonran a Dios (1 Corintios 10:31; 2 Corintios 6:14-17; Santiago 4:4).

TERCERA.

Permaneciendo en una comunión cordial con la iglesia, sin protestar contra sus doctrinas y usos, sino totalmente comprometidos con ella y participando activamente en su continuo testimonio y alcance (Efesios 2:18-22; 4:1-3, 11-16; Filipenses 2:1-8; 1 Pedro 2:9-10).

EJERCICIO EN GRUPOS PEQUEÑOS:

Ahora tendrá 20 minutos para formar grupos pequeños y repasar las palabras subrayadas. Como grupo, respondan las siguientes preguntas. Cada grupo tendrá cinco minutos para compartir sus resultados.

1. ¿Cómo se le ha enseñado a aprender acerca de estas cualidades de carácter?
2. ¿Cómo cambiaría la forma en que fue asesorado sobre estas cualidades de carácter?
3. ¿Cómo incorporaría hoy estas cualidades de carácter en una relación de mentoreo?

[Deténgase aquí para una discusión en grupos pequeños]
 Bienvenidos de vuelta a su discusión en grupos pequeños. Cada grupo tendrá ahora cinco minutos para compartir lo que se descubrió en El Pacto del Carácter Cristiano.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

SESIÓN IV - LOS ARTÍCULOS DE FE #11 - LA IGLESIA

El Manual de la Iglesia del Nazareno proporciona 16 artículos de fe que brindan nuestras creencias doctrinales fundamentales.

Artículo 11 se centra en la iglesia.

“Creemos en la Iglesia, la comunidad que confiesa a Jesucristo como Señor, el pueblo del pacto de Dios renovado en Cristo, el Cuerpo de Cristo llamado a ser uno por el Espíritu Santo mediante la Palabra. Dios llama a la Iglesia a expresar su vida en la unidad y la comunión del Espíritu; en adoración por medio de la predicación de la Palabra de Dios, en la observancia de los sacramentos y el ministerio en su nombre; en la obediencia a Cristo, la vida santa y la mutua rendición de cuentas. La misión de la Iglesia en el mundo es compartir la obra redentora y el ministerio reconciliador de Cristo en el poder del Espíritu. La Iglesia cumple su misión haciendo discípulos mediante el evangelismo, la educación, mostrando compasión, trabajando por la justicia y dando testimonio del reino de Dios. La Iglesia es una realidad histórica que se organiza en formas culturalmente adaptadas; existe tanto como congregaciones locales y como cuerpo universal; aparta a personas llamadas por Dios para ministerios específicos. Dios llama a la Iglesia a vivir bajo su gobierno en anticipación de la consumación en la venida de nuestro Señor Jesucristo.” (P27 Manual IDN)

(Éxodo 19:3; Jeremías 31:33; Mateo 8:11; 10:7; 16:13-19, 24; 18:15-20; 28:19-20; Juan 17:14-26; 20:21-23; Hechos 1:7-8; 2:32-47; 6:1-2; 13:1; 14:23; Romanos 2:28-29; 4:16; 10:9-15; 11:13-32; 12:1-8; 15:1-3; 1 Corintios 3:5-9; 7:17; 11:1, 17-33; 12:3, 12-31; 14:26-40; 2 Corintios 5:11-6:1; Gálatas 5:6, 13-14; 6:1-5, 15; Efesios 4:1-17; 5:25-27; Filipenses 2:1-16; 1 Tesalonicenses 4:1-12; 1 Timoteo 4:13; Hebreos 10:19-25; 1 Pedro 1:1-2, 13; 2:4-12, 21; 4:1-2, 10-11; 1 Juan 4:17; Judas 24; Apocalipsis 5:9-10)

Tómese 5 minutos y lea esta declaración y subraye o encierre en un círculo las palabras que identifican el mentoreo.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

EJERCICIO EN GRUPOS PEQUEÑOS:

Ahora tendrá 20 minutos para pasar a grupos pequeños y repasar las palabras subrayadas. Como grupo, organice las palabras que ha marcado con un círculo o subrayado en categorías principales que nos ayuden a comprender el papel del mentoreo en la iglesia local. Cada grupo tendrá cinco minutos para compartir sus resultados.

Deténgase aquí para una discusión en grupos pequeños

COMPARTIR EN GRUPO:

Cada grupo compartirá lo que descubrió en el Artículo 11- La Iglesia.

En este ejercicio, su grupo probablemente descubrió las áreas de adoración, discipulado, compañerismo y testimonio. Estos son esenciales para los valores centrales de la Iglesia del Nazareno de que somos personas que se caracterizan por nuestros tres valores fundamentales expresados a través de las palabras Cristiano, Santidad y Misional.

Un ejercicio digno después de este curso sería organizar todo lo que hemos revisado en las categorías de Cristiano, Santidad y Misional. El resultado sería un recurso integral para proporcionar la base de un programa de mentoreo de impacto.

SECCIÓN V - REGLAS DE LA BANDA DE WESLEY

En los años 1700, John Wesley creó un modelo de mentoreo llamado “bandas” que sirvió como un proceso para la responsabilidad mutua y el mentoreo. El propósito de las bandas era ayudar a cada persona a obedecer los mandamientos de Dios. Esto debía hacerse confesándose unos a otros sus faltas, orando unos por otros y buscando sanidad. El modelo requería que los participantes se reunieran semanalmente y se comprometieran con la veracidad audaz y, como resultado, una gran vulnerabilidad.

Después de un tiempo de canto y oración, cada persona respondería estas cuatro preguntas:

1. ¿Qué pecados conocidos ha cometido desde nuestro último encuentro?

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

2. ¿Con qué tentaciones se ha enfrentado?
3. ¿Cómo fue liberado?
4. ¿Qué ha pensado, dicho o hecho de lo que duda que sea pecado o no?

Deténgase aquí para una discusión en grupos pequeños

Ahora tendrá 10 minutos para una discusión en grupos pequeños sobre las siguientes preguntas:

1. ¿Alguna vez ha estado en una relación de mentoreo en la que se le hicieron estas preguntas? ¿Por qué? ¿Por qué no?
2. ¿Funcionaría el concepto de las Reglas de la Banda de Wesley en su iglesia hoy? ¿Por qué? ¿Por qué no?

Bienvenidos de nuevo luego de su tiempo de discusión en grupos pequeños.

En algún momento a lo largo del tiempo, las Reglas de la Banda de Wesley se discontinuaron en la mayoría de las iglesias. Existe el peligro de que los creyentes vivan aislados, sin mentoreo, sin responsabilidad, eso es una receta para el desastre. La Iglesia del Nazareno continúa afirmando que se necesitan relaciones de mentoreo; sin embargo, la forma puede verse diferente según su contexto.

La clave es desarrollar un modelo que funcione para usted, basado en El Pacto de Conducta Cristiana, El Pacto de Carácter Cristiano y el Artículo 11 - La Iglesia.

La declaración misional de la Iglesia del Nazareno, “hacer discípulos semejantes a Cristo en las naciones” se cumple cuando se implementa el mentoreo de impacto.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

SECCIÓN VI - MENTOREO DE IMPACTO Y LIDERAZGO DE SERVICIO

Robert Greenleaf identifica 10 Características fundamentales para servir como mentor de otros. (Northouse, Teoría y Práctica del Liderazgo, 2013). Estas 10 Características son las siguientes:

1. **Escuchar.** La comunicación entre líderes y seguidores es un proceso interactivo que incluye enviar y recibir mensajes (es decir, hablar y escuchar). Los líderes siervos se comunican escuchando primero. Reconocen que escuchar es una disciplina aprendida que implica escuchar y ser receptivo a lo que los demás tienen que decir. Al escuchar, los líderes de servicio reconocen el punto de vista de los seguidores y validan estas perspectivas.
2. **Empatía.** La empatía es “ponerse en los zapatos” de otra persona e intentar ver el mundo desde el punto de vista de esa persona. Los líderes siervos empáticos demuestran que realmente comprenden lo que los seguidores piensan y sienten. Cuando un líder siervo muestra empatía, está confirmando y validando al seguidor. Esto hace que el seguidor se sienta único.
3. **Sanación.** Sanar significa hacerlo todo. Los líderes siervos se preocupan por el bienestar personal de sus seguidores. Apoyan a los seguidores ayudándolos a superar problemas personales. Greenleaf sostiene que el proceso de sanación es una vía bidireccional para ayudar a los seguidores a volverse íntegros; los mismos líderes siervos son sanados.
4. **Conciencia.** Para Greenleaf, la conciencia es una cualidad dentro de los líderes de servicio que los hace sumamente sintonizados y receptivos a su entorno físico, social y político. Incluye comprenderse a uno mismo y el impacto que uno tiene en los demás. Con conciencia, los líderes siervos pueden hacerse a un lado y verse a sí mismos y a sus propias perspectivas en el contexto más amplio de la situación.
5. **Persuasión.** La persuasión es una comunicación clara y persistente que convence a otros a cambiar. A diferencia de la coerción, que utiliza la autoridad posicional para forzar el cumplimiento, la persuasión crea cambios mediante el uso de argumentos suaves y sin prejuicios.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

6. **Conceptualización.** La conceptualización se refiere a la capacidad de un individuo para ser un visionario de una organización, proporcionando un sentido claro de sus objetivos y dirección. Esta característica va más allá del pensamiento operativo del día a día para centrarse en el “panorama general”. La conceptualización también equipa a los líderes siervos para responder a problemas organizacionales complejos de manera creativa, permitiéndoles lidiar con las complejidades de la organización en relación con sus metas a largo plazo.

7. **Previsión.** La previsión abarca la capacidad de un líder servidor para conocer el futuro. Es una habilidad para predecir lo que viene en base a lo que está ocurriendo en el presente y lo que ha sucedido en el pasado. Para Greenleaf, la previsión tiene una dimensión ética porque cree que los líderes deben ser responsables de cualquier falla para anticipar lo que razonablemente podría preverse y actuar de acuerdo con ese entendimiento.

8. **Mayordomía.** La mayordomía consiste en asumir la responsabilidad del papel de liderazgo que se le ha confiado al líder. Los líderes siervos aceptan la responsabilidad de administrar cuidadosamente a las personas y la organización que se les ha encomendado dirigir. Además, mantienen a la organización en confianza por el bien de la sociedad.

9. **Compromiso con el crecimiento de las personas.** La conceptualización de Greenleaf sobre el liderazgo de servicio hace que sea muy importante tratar a cada seguidor como una persona única con un valor intrínseco que va más allá de sus contribuciones tangibles a la organización. Los líderes siervos están comprometidos a ayudar a cada persona de la organización a crecer personal y profesionalmente. El compromiso puede tomar muchas formas, incluso brindar a los seguidores oportunidades de desarrollo profesional, ayudarlos a desarrollar nuevas habilidades laborales, interesarse personalmente en sus ideas e involucrarlos en la toma de decisiones.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

10. Construyendo comunidad. El liderazgo de servicio fomenta el desarrollo de la comunidad. Una comunidad es una colección de individuos que tienen intereses y objetivos compartidos y sienten un sentido de unidad y afinidad. La comunidad permite a los seguidores identificarse con algo más grande que ellos mismos y que valoran. Los líderes siervos construyen una comunidad para proporcionar un lugar donde las personas pueden sentirse seguras y conectadas con los demás, pero aún se les permite expresar su propia individualidad.

El Dr. John Bowling (Grace-Full Leadership (Liderazgo Lleno de Gracia), 2011) identifica 9 formas en que un líder influye en otro hacia el mentoreo de impacto:

1. Compartir información. Compartir información afirma a los demás que son lo suficientemente importantes como para que se les confíe la divulgación completa y crea un marco para que un empleado comprenda mejor las decisiones administrativas.
2. Hacer las preguntas correctas. A menudo, la mejor manera de presentar una idea alternativa es simplemente hacer una pregunta como “¿cuál sería la desventaja de implementar lo que estamos hablando?”
3. Modelar el comportamiento deseado.
4. Construir relaciones clave.
5. Cambiar la cultura empresarial. La cultura de la organización se basa en la misión, los valores, las tradiciones, la perspectiva, los métodos y el espíritu general del grupo.
6. Establecer la agenda.
7. Proyectar una visión convincente.
8. Limitar las opciones proporcionando algunas opciones aprobadas previamente.
9. Proporcionar retroalimentación.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

SECCIÓN VII - PENSAMIENTOS FINALES

Piense en su superhéroe mítico favorito (Superman, Capitán Maravilla, Batman, Hombre Araña, etc.)

La mayoría de las historias sobre superhéroes míticos siguen el mismo patrón. Una persona común recibe un llamado a la acción. Él/Ella responde con una acción que termina en un fracaso, un desastre y, probablemente, una experiencia cercana a la muerte. En medio del fracaso y la desilusión, aparece un mentor y los ayuda a crecer y desarrollarse. El progreso ocurre en medio de muchas pruebas con continuos fracasos en medio de un progreso constante. Finalmente, surge un superhéroe que ha superado los obstáculos y fracasos, aprendiendo cómo cumplir con este llamado a la acción para derrotar al mal, salvar vidas y hacer del mundo un lugar mejor.

Aunque entretenido, ninguno de nosotros será nunca un superhéroe. ¿Cómo se alinea tu historia (viaje) con este mítico viaje de un superhéroe? ¿Ha conocido a alguien que dejó de liderar debido a un fracaso que podría haber sido una historia diferente si alguien se había unido como mentor? La mayoría de los mentores se ven a sí mismos como personas muy corrientes u ordinarias. ¿Quién fue como un profeta Natán para ti? (refiérase a la historia del rey David al principio.)

EJERCICIO INDIVIDUAL

Escriba su(s) nombre(s) en su manual junto con lo que dijeron o hicieron que los convirtió en mentores de impacto para usted.

EJERCICIO INDIVIDUAL

Envíele hoy a esa persona un mensaje de texto, correo electrónico o publicación en las redes sociales (si aún está vivo) y agrádezcales por la inversión en su vida. Puede ser una sorpresa total para la persona cuando se entere del impacto que tuvo en usted.

DESAFÍO FINAL

Necesitamos mentores de impacto para cumplir con nuestra misión de “hacer discípulos semejantes a Cristo en las naciones”. Considere desarrollar un programa de mentores que se centre en las secciones del Manual que estudiamos hoy.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

Lecciones de los Gansos Voladores. Para terminar, veamos cinco lecciones que podemos aprender de los gansos voladores identificados por George Houston (Byron, *The Power of Principles* (El Poder de los Principios), 2006). Estos principios nos recuerdan cuánto también podemos beneficiarnos de las relaciones de mentoreo de impacto:

- **Hecho # 1:** A medida que cada ganso bate sus alas, crea un impulso para las aves que lo siguen. Al volar en formación de V, toda la bandada agrega un 71% más de alcance de vuelo en comparación a si cada ave volara sola. Lección: las personas que comparten una dirección común y un sentido de comunidad pueden llegar a donde van más rápida y más fácilmente porque viajan impulsadas unas por otras.
- **Hecho # 2:** Cuando un ganso se sale de la formación, de repente siente el arrastre y la resistencia de volar solo. Vuelve rápidamente a la formación para aprovechar el poder de elevación del ave que se encuentra inmediatamente frente a él. Lección: si tenemos tanto sentido común como un ganso, nos mantenemos en formación con los que se dirigen hacia donde queremos ir. Estamos dispuestos a aceptar su ayuda y brindar nuestra ayuda a los demás.
- **Hecho # 3:** Cuando el ganso líder se cansa, gira de regreso a la formación y otro ganso vuela a la posición de punta. Lección: vale la pena turnarse para hacer las tareas difíciles y compartir el liderazgo. Al igual que con las claves, las personas son interdependientes de las habilidades, capacidades y disposición única de dones, talentos o recursos de los demás.
- **Hecho # 4:** Los gansos que vuelan en formación graznan para animar a los que van adelante a mantener su velocidad. Lección: debemos asegurarnos de que nuestro graznido sea alentador. El poder del estímulo es la calidad del graznido que buscamos en grupos donde hay un estímulo, la producción es mucho mayor.
- **Hecho # 5:** Cuando un ganso se enferma o es herido, dos gansos salen de la formación y lo siguen para ayudarlo y protegerlo. Se quedan con él hasta que muere o puede volar de nuevo. Luego se lanzan con otra formación o alcanzan al rebaño. Lección: si tenemos tanto sentido común como los gansos, nos apoyaremos los unos a los otros tanto en los momentos difíciles como en los fuertes.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE

EJERCICIO INDIVIDUAL

Tome 5 minutos y escriba las respuestas a estas preguntas:

1. ¿Qué necesita hacer para fortalecer la forma en que está siendo mentoreado?
2. ¿Qué necesita hacer para fortalecer la forma en que está mentoreando a otros?
3. ¿Cuál es la conversación más importante que necesita tener en este momento? ¿Con quién?

Agradezca a la clase por su participación.
Cierre en oración.

BIBLIOGRAFÍA:

- Bowling, John. (2011). *Grace-full leadership*. Kansas City, MO: Beacon Hill Press.
- Byron, W. (2006). *The power of principles*. Danvers, MA: Orbis Books.
- DePree, M. (1989). *Leadership is an art*. New York, NY: Doubleday.
- George, B. (2007). *True north*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Northouse, P. (2013). *Leadership theory and practice*. (6th ed.) Los Angeles, California: Sage Publications.

FUNDAMENTOS DOCTRINALES DE LA MENTORIA



POR GARY HARTKE